



GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI

CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019

GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

LIC E DI ATRO GUIA AICATTAZ

GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO

GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO TERRITORIAL

PRESUPUESTO JACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

ECON. BUVID AND CAPURIMAC

ECON. BUVID AND CAPURIMAC

SUB GERENTE DE AL AMIENTO

ACONDICION MIENTO TERRITORIAL



INDICE

I.	RESUMEN EJECUTIVO	3
II.	ANÁLISIS CONTEXTUAL	4
Ш	EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS	5
	3.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 1: PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN APURÍMAC	5
	3.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 2: MEJORAR LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA REGIÓN	7
	3.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 3: OBJETIVO MEJORAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA REGIÓN APURÍMAC	2
	3.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 4: MEJORAR LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO BÁSICO PARA EL DESARROLLO DE LA POBLACIÓN	
	3.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 5: MEJORAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS	
	3.6 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 6: PROMOVER EL TRABAJO FORMAL Y DECENTE DE LA POBLACIÓN APURIMEÑA	
	3.7 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 7: FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC	3
	3.8 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 8: PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN	5
	3.9 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 9: PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN	7
I۷	7. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA29	Э
V.	CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS)
VI	. ANEXO	1



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADO DEL PEI CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019

I. RESUMEN EJECUTIVO

En el marco del Ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, la cuarta fase de dicho ciclo contempla la evaluación de los indicadores de objetivos y acciones estratégicas del período en este caso correspondiente al año 2019 del Plan Estratégico Institucional - PEI, lo que conlleva recoger información de los órganos de línea, asesoramiento y administrativo del Pliego Gobierno Regional Apurímac responsables de implementar las políticas públicas regionales.

El objetivos de ésta evaluación es verificar el avance en el logro de los indicadores respecto a lo programado a fin de contribuir al logro de la imagen del territorio de Apurímac hacia año 2021, en esta evaluación pretendemos mostrar los indicadores dirigidos a generar resultados intermedios en la población, los cuales, generarán cambios en la vida de las personas en el mediano y largo plazo (esperados o no esperados). De esta manera, los informes de seguimiento y evaluación retroalimentan el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora contínua orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas.

En esta evaluación del PEI correspondiente al periodo 2019, los realizamos a nivel de indicadores de Objetivos Estratégicos Institucionales que son 11 y 80 indicadores en Acciones Estratégicas.

La metodología de la evaluación del PEI correspondiente al año 2019, consiste en que las Unidades Orgánicas y Unidades Ejecutoras del pliego, responsables de la implementación de los programas, proyectos y actividades recojan informaciones primarias y secundarias; las mismas sistematizan en los formatos correspondientes y son remitidos vía correo electrónico a la Sub Gerencia de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial para su respectiva consolidación.

II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

El Plan Estratégico Institucional materia de la presente evaluación, corresponde al PEI cuyo horizonte es de 2018 -2020 y que está integrado por 11 indicadores de Objetivos Estratégicos y 80 indicadores de Acciones Estratégicas. Asimismo, la presente evaluación del PEI correspondiente al periodo 2019.

La fase de seguimiento y la evaluación de los planes expresados en los indicadores de los objetivos y acciones estratégicas de PEI y PDRC sigue mostrando deficiencias, pues el accionar del gestor público no tiene una mirada del ciclo de planeamiento estratégico sino generalmente se queda en la implementación de las políticas (programas, proyectos) soslayando o dejando a un segundo plano el tema de seguimiento o la evaluación. Consiguientemente, el tema de seguimiento y evaluación tiene que ser visto como un proceso en la que se recoge y analiza información de los indicadores definidos en los planes para verificar el avance hacia el logro de la imagen del territorio deseado, así como el uso de los recursos asignados con ese fin.

Además, en la fase de seguimiento y evaluación se analizan los cambios ocurridos en la vida de las personas (a través de los productos de bienes y servicios entregados) y se generan informes periódicos que permiten identificar alternativas para mejorar políticas y planes, con respecto a su diseño o implementación, para el logro de los objetivos planteados. De esta manera, los informes de seguimiento y evaluación retroalimentan el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua que está orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas.

El presente trabajo se realiza en un contexto de Declaratoria de Emergencia Sanitaria por la existencia del COVID-19, que implica un trabajo remoto consistente en la prestación de servicios sujeta a subordinación, con la presencia física del trabajador responsable de consolidar el informe final de evaluación en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario, utilizando medios de correo electrónico, Aplicativo ZOOM, WhatsApp o llamadas telefónicas para realizar las coordinaciones de trabajo con los responsables de la medición de indicadores a nivel de Gerencias, Direcciones Regionales, Sub Gerencia y responsables de evaluar en las Unidades Ejecutoras.



III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

3.1.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 1: PROMOVER EL DESARROLLO SOCIAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA REGIÓN APURÍMAC

0	EI / AEI	Descripción del Indicador		Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición.
	OEI.01 Promover el Desarrollo social e	Porcentaje de población femenina subempleada	Porcentaje	38%	2019	79.15	Área Remuneraciones GORE	Gerencia Regional Desarrollo Social.
OEI.01	igualdad de oportunidades en la Región Apurímac	Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados	Porcentaje	16%	2019	14	GDS	Comisarías, Demunas; GDS

Comentario a los Indicadores del Objetivo Estratégico Institucional.

El OEI.01 "Promover el Desarrollo social e igualdad de oportunidades en la Región Apurímac, tiene dos indicadores":

- 1).- Indicador de: "Porcentaje de población femenina subempleada", el indicador nos muestra que se alcanzó registrar en el periodo 2019 un valor de 79.15%, referido a mujeres sub empleadas, que trabajan más de 48 horas por semana y perciben menor del sueldo de minino vital, Fuente Ministerio de Trabajo Apurímac 2019.
- **2)**.- Indicador de: "Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados", el objetivo es reducir el % de violencia; sin embargo, este indicador en el año 2019 se ha reducido al 14%. Fuente de datos ENDES 2019

OI	EI / AEI	Descripción del Indicador		Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición.
AEI 01.01	AEI.01.01 Apoyo social de forma integrada y oportuna a	N° de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	Número	140	2019	146	GRDS	GRDS -MIMP
AEI 01.01	familias vulnerables.	N° de Personas con Discapacidad -	Número	12,000	2019	730	GRDS - CONADIS	MIMP-CONADIS

		PCD atendidas.						
AEI 01.02	AEI.01.02 Centros de prevención de violencia física y sexual	N° de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	Número	2	2019	2	GRDS - MIMP	GRDS -MIMP
	implementados para las mujeres.	% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	Porcentaje	4%	2019	31.7	GRDS	GRDS.
	AEI.01.03 Asistencia Técnica especializada	% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	Porcentaje	34%	2019	45.5	GRDS	GRDS.
AEI.01.03	en oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a la población.	% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	Porcentaje	38%	2019	60	GRDS	OBSERVATORIO DE LA MUJER

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "N° de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)", el indicador nos mide el número de niños y niñas beneficiarios, para el año 2019 se ha registro 146 niños desagregados en 86 niños, en la que la Aldea Infantil Virgen del Rosario de Abancay y 60 niños en la Aldea Virgen de Cocharcas Andahuaylas.
- **2)**.- Indicador: "N° de Personas con Discapacidad PCD atendidas". En el año 2019, el Gobierno Regional de Apurímac a través de OREDIS Abancay ha atendido a 180 personas con discapacidad, incluye campaña de certificación de PCDs. Una de las limitaciones que hubo fue el cambio constante de la Coordinadora de OREDIS, en un periodo de gestión se realizó por 3 veces.
- **3).-** Indicador: "N° de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados" en el año 2018 se implementó dos (2) Centros de Emergencia Mujer CEM, cuyo campo de acción son el de servicio legal, psicológico y social, dicho CEM se ha implementado en la cuidad de Abancay y el distrito de Curahuasi que están en funcionamiento.



- **4).-** Indicador: "% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual", este indicador se ha incrementado debido a la creación de las comisarías de familia y a la implementación de la Ley 30364, ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, el valor logrado en el año 2019 es de 31.7%. Este porcentaje en términos absolutos nos indica que se capacitado a 50,582 mujeres de la sociedad civil y MIMP, información que nos brinda la Sub Gerencia de Inclusión social.
- **5).-** Indicador: "% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas", el indicador en referencia se incrementó por el tema de género e igualdad de oportunidades en el acceso de trabajo en el Gobierno Regional de Apurímac, registrándose en el año 2019 en el orden del 45.5%. De un total de 159.482 de mujeres en la región 72.556 mujeres acceden a trabajo remunerado.
- **6).-** Indicador: "% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral", el valor alcanzado es de 60% y falta mucho trabaja en la implementación del observatorio mujer. Se tiene 10 organizaciones de los cuales 6 fueron capacitadas.

3.2.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL OEI N° 2: MEJORAR LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA REGIÓN

0	EI / AEI	Descripción del Indicador		Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición
051.00	OEI.02 Mejorar los	Tasa de Mortalidad Infantil disminuida en el departamento de Apurímac	Tasa	18%	2019	10.70	ENAHO - INEI	DIRECCION REGIONAL DE SALUD
OEI.02	servicios de salud en la región	Tasa de Morbilidad disminuida en la población del departamento de Apurímac	Tasa	35%	2019	20.70	ENAHO - INEI	DIRECCION REGIONAL DE SALUD

Comentario a los Indicadores del Objetivo Estratégico Institucional.

- 1).- Indicador: "Tasa de Mortalidad Infantil disminuida en el Departamento de Apurímac". El indicador de la tasa de mortalidad infantil para el Departamento de Apurímac para el año 2019 se ha reducido a 10.70 por 1000 n.v. para el año 2015 (según reporte de la Dirección Regional de Salud).
- **2)**.- Indicador: "Tasa de Morbilidad disminuida en la población del departamento de Apurímac", el valor del indicador programado como meta fue reducir a una tasa de 35%, sin embrago se logró reducir a una tasa de 20.70.

Ol	EI / AEI	Descripción del I	ndicador	Progra	ımado	Resultado de Evaluación.	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	INEI HIS HIS HIS HIS HIS Unforme operacional de Tuberculosis-	de medición.
	AEI.02.01 Servicios de	Descripción del Indicador Programado de Evaluación. Descripción Nombre Unidad de Medida Valor Año 2019 % de usuarios astisfeches con los Servicios de Salud Salud encovados que prinden estención con estándares de salidada a la consulta externa salidada el a consulta externa selecular da menor es de 36 meses con CRED completo AEI.02.02 Atención netegral de salud, para educir la desenutrición entegral de salud, para educir la desenutrición entegral de salud. Porcentaje selecutrición entegral para la Reclución de Altención netegral para la Reducción de Altención maternal de selecutrición de Altención maternal de selecutrición de Altención de Altención maternal de selecutrición de Salud en Zona Plural % de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Plural % de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas semanas semanas semanas semanas semanas semanas semanas semanas sentre Contactos Censados TBC % de TABGA (Tratamiento Antiretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIIHSIDA, en personas viviendo con VIIHSIDA pers	Dirección de Calidad - DIRESA					
AEI.02.01	renovados que brinden atención con	atendida por	Porcentaje	53%	2019	116.32	HIS	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA
	calidad a la población	con atención	Porcentaje	0.50%	2019	0.87	HIS	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA
	AEI.02.02 Atención	menores de 36 meses con CRED	Porcentaje	74%	2019	82.70	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.02	Integral de salud, para reducir la desnutrición		Porcentaje	94%	2019	92.0	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
	anemia de niños menores de 5 años.	menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de	Porcentaje	64%	2019		HIS	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.03	AEI.02.03 Atención Integral para la	atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	Porcentaje	99.5%	2019	99.70	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
ALI.02.00	la Mortalidad Materno Neonatal	nacidos vivos con edad gestacional menor a 37	Porcentaje	9%	2019	20.0	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
	45100.04	Examinados entre Contactos Censados TBC	Porcentaje	86%	2019	78.40	operacional de Tuberculosis-	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.04	Atención Integral para disminuir la TBC, VIH/SIDA, en	(Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA	Porcentaje	83%	2019	62.0	SIG TB VIH	EPIDEMIOLO GÍA - (ESPCITS- VIH-SIDA)
		% de hombres y mujeres con	Porcentaje	72.40%	2019		HIS	EPIDEMIOLO GÍA - (ESPCITS- VIH-SIDA)
AEI.02.05	AEI.02.05 Intervenciones sanitarias focalizadas de	% de personas con Leishmaniasis tratadas	Porcentaje	20%	2019	100	HIS/ NET LAB	COORDINAD ORA ESREM - Z, Laboratorio Referencial

Resultado Valor OEL/ AEL Descripción del Indicador Programado UO de 2019 Evaluación. Fuente de Datos responsable de medición. Código Descripción Nombre Valor Año 2019 Medida % de Personas Enfermedades con enfermedades COORDINAD Metaxénicas y Zoonóticas ORA ESREM -Zoonóticas en 100% tratadas Porcentaje 2019 36.70 HIS/ NET LAB Z, Laboratorio la Población (Hidatidosis, Referencial en Riesgo. Fasciolasis, Teniasis y Rabia) AEI.02.06 Atención preventiva de riesgos y daños para la % de personas de salud 5 años a mas con Coordinadora Sin valoración clínica 50% 2019 HIS AEI 02.06 producidos por Porcentaje de Daños no información enfermedades de factores de Transmisibles riesgo transmisibles de manera integral a la Población. AEI.02.07 Atención Preventiva para la % de mujeres en el COORDINAD disminución de SIS atendidas con AEI.02.07 Porcentaie 23.30% 2019 17.90 HIS examen de OR PPPCC la morbimortalida papanicolaou d por cáncer en la Población AEI.02.08 Atención en COORDINAD Prevención y ORA DEL % de personas que Manejo de COMPONENT reciben 22% 2019 56.00 HIS AEI.02.08 condiciones Porcentaje certificación de E DE secundarias DISCAPACID discapacidad de salud en AD Personas con Discapacidad AEI.02.09 Atención % de personas COORDINAD atendidas con integral de ORA DE HIS 2019 63.90 AEI.02.09 Salud Mental problemas y Porcentaje 56% **SALUD** en beneficio trastornos en salud **MENTAL** de la mental Población

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

1).- Indicador: "% de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud", el responsable de Estadística de Salud Apurímac y/o encargado de suministrar información para la evaluación del año 2019 reporta que no se cumplió con la meta programada solo se alcanzó a 50.20%.

- **2).** Indicador: "% de población atendida por consulta externa", de los datos sistematizados a partir de la fuente HIS el valor alcanzado al año 2019, el número de atenciones por consulta externa tiende a incrementarse llegando en el periodo referido a 116.32%.
- **3).** Indicador: "% de población con atención especializada", con las limitaciones que siempre ha representado las atenciones especializadas afectadas por diferentes factores, se ha logrado un incremento a 0.87%.
- **4)**.- Indicador: "% de niños menores de 36 meses con CRED completo", la Etapa de vida niño, tiene a cargo el indicar de niños menores 36 meses con CRED completo para su edad, entendiéndose que para determinar el avance de este indicador se toma en cuenta los controles CRED que debió recibir en cada grupo etario (<1año, 1año y 2 años), por ejemplo el niño < 1ño debe recibir 11 controles CRED de manera mensual, oportuna y secuencial, para que sume al avance del indicador. Dicho esto, el indicador en mención, se logró a incrementar a 82.70%.
- **5).-** Indicador: "% de niños con vacunas completas", al respecto indicamos que niños menor de 36 meses con vacuna completa es aquel niño que tiene 1 dosis de vacuna BCG, 3 dosis de vacuna pentavalente, 3 dosis de vacuna polio, 3 dosis de vacuna neumococo y dos dosis de vacuna SPR, el valor alcanzado en el año 2019 es de 92%.
- **6).** Indicador: "% de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro", la meta lograda fue de 81.99% de niños menores de 36 meses que recibieron suplemento de hierro.
- 7).- Indicador: "% de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural", el indicador Parto Institucional en Zona Rural se evidencia un avance satisfactorio de 99.70%, debido a múltiples estrategias utilizadas a nivel de la Región como son las Casas Maternas ubicadas en lugares donde existen IPRESS que brindan atención con equipo completo de salud para garantizar el parto institucional calificado, asimismo la atención con interculturalidad en los servicios materno infantil donde se involucra a la pareja en todo el proceso de la maternidad, atención del parto humanizado o vertical donde se le permite a la gestante a optar la posición de parto que desea que culmine su embarazo.
- **8).-** Indicador: "% de recién nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas", el porcentaje de nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas se evidencia un incremento de recién nacidos con edad gestacional menor a 37 semanas a 20%.



- **9).** Indicador: "% Contacto Examinados entre Contactos Censados TBC", el indicador de contactos, busca que toda persona que ha tenido contacto previo en los últimos tres meses con un caso índice de TB (persona con dx de TBC) tenga una intervención oportuna, integral y de seguimiento a fin de evitar más casos de tuberculosis. En este caso el valor obtenido el año 2019 es de 78.40%.
- **10).** Indicador: "% de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)", respecto a éste indicador en el año 2019 se logró un 62% de pacientes que reciben su tratamiento con antirretrovirales, este incremento probablemente se debe al cambio de la Norma Técnica de VIH donde resalta que el paciente debe de recibir el tratamiento dentro de la semana.
- **11).** Indicador: "% de hombres y mujeres con prueba rápida VIH", el logro alcanzado en este periodo fue de 17%.
- **12).** Indicador: "N° de personas con Leishmaniasis tratadas", en el año 2019 se trataron el 100% de los que se diagnosticaron casos de leihmania
- **13).** Indicador: "% de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fascioliasis, Teniasis y Rabia)". En el año 2019 se ha diagnosticado casos de zoonosis parasitarias de los cuales se trataron el 36.70%.
- **14).-** Indicador: "% de personas de 5 años a más con valoración clínica de factores de riesgo", la meta lograda es de 33.69%.
- **15).** Indicador: "% de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou", el indicador nos muestra un 17.90% alcanzado en el año 2019 en mujeres de 25-64 años de edad tamizadas con PAP /IVAA, es un valor por debajo de lo programado esto debido a que el programa ha presentado cambios y que uno de ellos fue el tamizaje de Papanicolaou, donde el grupo etario es cambiado a mujeres de 50-64 años para PAP y el IVAA en mujeres de 30-49 años, teniendo solamente al grupo poblacional para realizar estos tamizajes a mujeres de 30-64 años.
- **16).-** Indicador: "% de personas que reciben certificación de discapacidad", el proceso de certificación de personas con discapacidad alcanzado en el año 2019 es de 56 %.
- **17).** Indicador: "% de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental", el indicador nos muestra que los problemas de salud relacionados con trastornos en salud mental para el año 2019 se logró alcanzar el 63.90%.

3.3.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL OEI N° 3: OBJETIVO MEJORAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA REGIÓN APURÍMAC

C	DEI / AEI	Descripción del Indicador		Progra	llor amado 19	Resultado de Evaluación	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	T donte de Bates	de medición
OEI.03	OEI.03 Mejorar los servicios educativos en la Región Apurímac.	% de estudiantes de Educación Básica Regular que concluyen satisfactoriamente	Porcentaje	62%	2019	97.7%	SIAGIE ESTADISTICAS DREA	DREA

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional.

El OEI.03: "Mejorar los servicios educativos en la Región Apurímac", tiene un solo indicador, que consiste en: "% de estudiantes que inician y concluyen sus estudios satisfactoriamente". En éste indicador el valor esperado para el año 2019 fue de 62%, lográndose incrementar un valor significativo de 35.7%, es decir 97.7%, debido a una estrategia bien direccionada al objetivo de correspondiente.

C	DEI / AEI	Descripción del Indicador		Progra	alor amado)19	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	ECE ECE	de medición
	AEI.03.01 Servicios educativos, con	% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - matemáticas segundo grado Primaria	Porcentaje	50	2019	0	ECE	DREA
AEI. 03.01	adecuada capacidad instalada para el logro de los aprendizajes en los estudiantes de la región	% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - comunicación segundo grado Primaria.	Porcentaje	56	2019	0	ECE	DREA
		% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	Porcentaje	40	2019	0	INFRAESTR UCTURA	DREA
AEI. 03.02	AEI. 03.02 CETPROs acreditados para los estudiantes de la región	% de CETPROs acreditados	Porcentaje	45%	2019	0	DGP- CETPRO	DREA



	OEI / AEI	Descripción del	Indicador	Progra	llor amado 19	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición
AEI.03.03	AEI. 03.03 Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos acreditados para los estudiantes de la región	% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos acreditados	Porcentaje	60%	2019	0	DGP- SUPERIOR	DREA
AEI.03.04	AEI.03.04 Servicios Educativos de Educación Básica Especial adecuados para niños y jóvenes con discapacidad.	% de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	Porcentaje	40%	2019	10%	Esp, Ed. Especial	DREA
AEI.03.05	AEI.03.05 Formación especializada permanente y oportuna con énfasis en comprensión lectora, matemáticas y otras ciencias a docentes de los diferentes niveles y modalidades	Porcentaje de profesionales docentes capacitados en diferentes niveles y modalidades	Porcentaje	40%	2019	0	DGP - EBR	MINEDU - DREA UGEL

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE matemáticas segundo grado Primaria". El Ministerio de Educación como ente rector del sistema de Educación ha dado el lineamiento de que la evaluación censal ECE debe ser realizado en el <u>cuarto grado primaria</u>, el PEI vigente no contempla el indicador en mención. Consiguientemente los indicadores de las AEI.03.01 "Servicios educativos, con adecuada capacidad instalada para el logro de los aprendizajes en los estudiantes de la región" para el periodo 2019 se han considerado un valor de cero
- 2).- Indicador: "% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE comunicación segundo grado Primaria". El Ministerio de Educación como ente rector del sistema de Educación ha dado el lineamiento de que la evaluación censal ECE se realizarán en el cuarto grado primaria, los indicadores del PEI vigente no contempla el indicador prueba censal ECE comunicación cuarto grado Primaria. Consiguientemente, los indicadores de las AEI.03.01 "Servicios educativos, con adecuada capacidad instalada para el logro de los aprendizajes en los estudiantes de la región" para el año 2019 se han considerado con valor de cero.

- **3).-** Indicador: "% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada", este indicador se estima en un 32%, producto de las construcciones nuevas con recursos del Gobierno Regional, sin embargo el indicador está en pleno proceso de corrección con una data más exacta producto de la aplicación de un sistema informático denominado SINIERA.
- **4).-** Indicador: "% de CETPRO con estándares de calidad", el indicador en mención está en un proceso de corrección, el MINEDU. ha sacado la norma, pero no se ha reglamentado aun, no hay cronograma de inicio.
- **5).-** Indicador: "% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos acreditados", El MINEDU. Ha sacado la norma, pero no se ha reglamentado aun, no hay cronograma de inicio
- **6).-** Indicador: "% de Instituciones Educativas Especiales que prestan un servicio adecuado y de calidad", indicador asociado a la implementación de la aplicación del Programa Presupuestal 106, se ha creado nuevas IE. Especial a nivel regional; sin embargo, solo el 27% presenta un servicio de calidad. Si bien es cierto se está implementado el servicio a nivel regional frente a una demanda creciente el GORE está en proceso de ejecución de una infraestructura moderna denominado IEE Jean Piere Francois.
- **7).** Indicador: "% de Docentes que reciben capacitación en las 4 áreas de diferentes niveles y modalidades", indicador que mide capacitación a Docentes que es una competencia del MINEDU si bien es cierto que está desarrollando los cursos de capacitación a nivel nacional, aunque no necesariamente con los objetivos requeridos.

3.4.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL OEI N° 4: MEJORAR LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO BÁSICO PARA EL DESARROLLO DE LA POBLACIÓN

	OEI / AEI	Descripción del Indicador		Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación.	Fuente	UO responsable	
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	de Datos	de medición.	
OEI.04	OEI.04 Mejorar los servicios de saneamiento básico para el desarrollo de la población.	Porcentaje de cobertura de agua segura	Porcentaje	19%	2019	93.43%	DRVCS	ENDES	



Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

1).- INDICADOR Nº 01. Porcentaje de cobertura de agua segura

El valor proyectado a alcanzar en el año 2019 del indicador "porcentaje de cobertura de agua segura" en Apurímac es de 19%, sin embargo el logro alcanzado en el año en mención es de 93.43%. hubo un incremento fantástico de 74.43%, fue una prioridad a nivel de coordinación y concertación entre el GORE Apurímac, Ministerio de Vivienda y gobiernos locales para el cierre de brechas en la que incentivan a los gobiernos locales priorizar la gestión de proyectos de agua y saneamiento. (Fuente - DATASS)

0	EI / AEI	Descripción del In	dicador	Progr	alor amado)19	Resultado de Evaluación	Fuente	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	de Datos	de medición.
AEI.04.01	AEI.04.01 Saneamiento básico integral para la población	Porcentaje de cobertura de saneamiento	Porcentaje	45%	2019	47.39%	DRVCS- DATASS	ENDES
AEI.04.02	AEI.04.02 Sistema de agua implementado	% de población urbana que consume agua potable	Porcentaje	18%	2019	50%	DRVCS	ENDES
AE1.04.02	y permanente en la región	% de población rural que consume agua potable	Porcentaje	18%	2019	23.47%	DRVCS	ENDES
	AEI.04.03 Asistencia técnica focalizada a	% de Área Técnica Municipal con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas	Porcentaje	61%	2019	42%	DRVCS	DRVCS
AEI.04.03	los operadores en Áreas Técnicas Municipales y JASS.	% Juntas de Administración Servicio de Saneamiento con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas	Porcentaje	5%	2019	34.14%	DRVCS	DRVCS

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "Porcentaje de cobertura de saneamiento": La meta programada para el año 2019 fue de 45% y se logró la meta con creses obteniendo un valor de 47.39%.
- **2)**.- Indicador: "% de población urbana que consume agua potable". El porcentaje de la población que consume agua de red pública en el año 2019 se ha incrementado a un 50%. La Fuente sale de datos manejados por la DRVCS Apurímac, en función a los reportes otorgados por los gobiernos locales, en el caso de Andahuaylas, Abancay, San Jerónimo, Talavera, son administrados por EPS y OES, lo que limita el reporte hacia la DRVCS.
- **3).** Indicador: "% de población rural que consume agua potable". Del 18% proyectado para el año 2019, se ha alcanzado al 23.47%. Fuente de Información datos de la DRVCS Apurímac, se consideran a centros poblados que cuenten con un monitoreo de cloro residual continuo de 6 meses.
- **4).** Indicador: "% de Área Técnica Municipal con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas". La meta proyectada para el 2019 fue de 61%; sin embargo, se ha disminuido a 42%. Fuente de Información datos de la DRVCS Apurímac, avance obtenido gracias al trabajo de la intervención del equipo de saneamiento.
- **5).** Indicador: "% Juntas de Administración Servicio de Saneamiento con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas". Del total de la JASS del nivel 1 y 2, parta el año 2019 se ha proyectado el 5% como meta, sin embargo se ha alcanzado al 34.14% de cobertura en razón de que la DRVCS Apurímac dentro de sus competencias ha realizado el asesoramiento, capacitación, apoyo y acompañamiento a las Juntas de Administración de Servicios de Saneamiento (JASS o UGES) en los procesos de Administración, Operación y Mantenimiento de los sistemas de agua y saneamiento, así como el control y vigilancia de la calidad del agua para el consumo humano.

Todo este indicador realiza la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento de Apurímac, complementando con la organización de eventos, actividades y talleres conjuntos que se realizan en el ámbito provincial y también a nivel regional.



3.5.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 5: MEJORAR LOS NIVELES DE COMPETITIVIDAD DE LOS AGENTES ECONÓMICOS

	OEI / AEI	Descripción del Indicador		Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación	Fuente	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	de Datos	de medición.
OEI.05	OEI.05 Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.	Índice de competitividad regional	Índice	13	2019	20	CNC, INCORE	GRPPAT, GRDE.

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

El Instituto Peruano de Economía (IPE) ha realizado el estudio del Índice de Competitividad Regional INCORE correspondiente al periodo 2019, el cual evalúa la competitividad de las 24 regiones del Perú, en base a un total de 45 indicadores, los cuales han sido agrupados en seis grandes pilares: Entorno Económico, Laboral, Educación, Salud, Infraestructura, e Institucionalidad.

La realidad de las regiones incluyen información del ranking por departamentos y/o regiones, cuyo resultado en el año 2019 para Apurímac fue un retroceso muy grande al caer tres posiciones y ubicarse en el puesto 20.

La región registró el mayor retroceso en el pilar Instituciones (9 posiciones) debido a la caída en los indicadores de resolución de expedientes judiciales y percepción de la gestión pública. Asimismo, descendió 5 posiciones en el pilar Laboral ante el incremento de la brecha de género en ingresos laborales y el retroceso en la creación de empleo formal. Por su parte, en el pilar Entorno Económico, cayó 3 posiciones por el menor presupuesto público por habitante y la reducción del gasto real por hogar

OE	I / AEI	Descripc Indica		Progra	lor amado 119	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable	
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición.	
AEI.05.01	AEI.05.01 Asistencia técnica integral focalizada a los agentes	N° de agentes económicos capacitados en el proceso productivo	Número	4365	2019	1662	GRDE, y Direcciones sectoriales	GRDE, Gerencia Reg. Planificación. Y de sectores.	

	económicos sectoriales							
		N° de agentes económicos capacitados en el proceso de formalización	Número	1297	2019	2684	GRDE, DIREPRO, DIRCETUR, DREM y DRA	GRDE, DIREPRO, DIRCETUR, DREM y DRA
	AEI.05.02 Predios	N° de Títulos otorgados a pobladores rurales	Número	1000	2019	136	SGSFLPR, SUNARP	Área de Saneamiento Físico Legal
AEI.05.02	formalizados con títulos de propiedad y resoluciones	N° de Títulos otorgados a comunidades campesinas	Número	1000	2019	0	SGSFLPR, SUNARP	Área de Saneamiento Físico Legal
	en zonas rurales y comunidades campesinas	N° Resolucione s de reconocimien to de comunidades campesinas	Número	4	2019	0	SGSFLPR, SUNARP.	Área de Saneamiento Físico Legal
AEI.05.03	AEI.05.03 Plataformas de información de mercados y oportunidade s de negocio actualizadas para los agentes económicos	N° de Plataformas de Información actualizadas	Número	4	2019		Gerencia Desarrollo Económico.	GRDE y Direcciones Regionales Sectoriales
AEI.05.04	AEI.05.04 Infraestructur a y equipamient o productivo	N° de módulos demostrativo s para los agentes económicos	Número	10	2019		DIREPRO Y GRDE	DIREPRO y GRDE
	focalizado para los agentes económicos	N° de sistemas de riego tecnificado mantenidas	Número	12	2019	0	GRDE - SGMyC y DIRCETUR	GRDE -SGMyC y DIRCETUR
	AEI.05.05 Servicios de transporte y	N° de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	Número	50	2019	33.92	Memoria anual - Ministerio de Transportes	GERENCIA DE INFRAESTRUCTU RA
AEI.05.05	comunicació n mejorados para la población	N° de kilómetros de carreteras departament ales con mantenimien to rutinario	Número	398	2019	1061	Programa de Caminos Departamen tales	GERENCIA DE INFRAESTRUCTU RA

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- **1).** Indicador: "N° de agentes socioeconómicas capacitados anualmente en el proceso productivo". La Dirección Regional de Producción 412 agentes económicos en proceso productivo y asistencia técnica a 1250 organizaciones en rubros de comercialización de productos de cultivos y crianzas de animales menores (cadenas productivas).
- **2).-** Indicador: "N° de agentes económicas capacitados anualmente en el proceso de formalización". Se han realizado capacitaciones en formalización, seguridad y salud ocupacional en minería, presentación de instrumentos de gestión ambiental y modificaciones en el REINFO a 2143 mineros informales en las diferentes provincias. También se ha capacitado en organización y comercialización de 350 productores en cultivos de palta, papa nativa y crianzas cuyes y ganado vacuno lechero. Igualmente, se capacitaron a en formalización a 84 piscicultores y formalización a 66 Mypes.
- **3).** Indicador: "N° de Títulos otorgados a pobladores rurales", durante el periodo 2018 materia de evaluación entregaron 136 títulos a pobladores rurales
- **4).-** Indicador: "N° de Títulos otorgados a comunidades campesinas", durante el año 2018 no se otorgaron títulos a las comunidades campesinas por falta de coordinación y entendimiento de parte de los colindantes entre comunidades y por limitaciones en el recursos presupuestal y profesional.
- **5).-** Indicador: "N° Resoluciones de reconocimiento de comunidades campesinas", FORPRAP no se gestionó ninguna resolución de reconocimiento de comunidades campesinas por limitaciones presupuestales y profesionales.
- **6).** Indicador: "N° de Plataformas de Información actualizadas", durante el periodo de evaluación ninguna Dirección Regional dependiente de la Gerencia de Desarrollo Económico.
- **7)**.- Indicador: "N° de módulos demostrativos para los agentes económicos". Durante el año 2019 no se han reportado ningún módulo de producción demostrativo.
- **8).-** Indicador: "N° de sistemas de riego tecnificado mantenidas". No se reportaron la implementación de actividades de mantenimiento de infraestructura de canales de riego.

- **9).-** Indicador: "N° de kilómetros de carreteras vecinales construidas", se han construido 33.92 km de carretera, desagregado en: Mejoramiento y Construcción de la carretera Yanakillca Santa Rosa Cerro Teta, distrito de Juan Espinoza Medrano Antabamba Apurímac (24.60 km) y Construcción y mejoramiento trocha carrozable San Antonio Ihuayllo Huayquipa, distrito de Ihuayllo Aymaraes Apurimac (9.86 km)
- **10)**.- Indicador: "N° de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario". Se ha realizado mantenimiento rutinario de la red vial departamental no pavimentada multidistrital en 1061 kms. en 38 tramos a nivel departamental PCD.

3.6.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 6: PROMOVER EL TRABAJO FORMAL Y DECENTE DE LA POBLACIÓN APURIMEÑA

	OEI / AEI		pción del cador	Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación.	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	ón Nombre Unic		Valor	Año	2019	Datos	de medición.
OEI. 06	OEI.06 Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña	% de empleo informal	Porcentaje	79.50%	2019	79%	INEI – MTPE	DRSTPEA

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

OEI.06 "Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña", tiene el indicador de "% de empleo informal", dicho indicador tuvo una meta para el año 2019 disminuir a 79.50% y al concluir el año en mención se logró disminuir a 79%, esto debido principalmente al crecimiento por debajo de lo esperado de la economía nacional y por ende regional, así como también al aumento de la remuneración mínimo vital.



0	EI / AEI	Descripción del la	ndicador	Va Progra	mado	Resultado de Evaluación.	Fuente de	UO responsable	
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición.	
AEI.06.01	AEI.06.01 Programa de orientación vocacional implementado y difundido a los jóvenes de la región	N° de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	Número	3450	2019	3544	DRSTPEA - OSEL - DPEYFP	DRSTPEA - OSEL - DPEYFP	
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral.	Número	2800	2019	3,015	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP	
AEI.06.02	AEI.06.02 Asistencia técnica integral en formalización	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	Número	2950	2019	2479	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP	
	laboral a la población.	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	Número	3240	2019	3288	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP	
AEI.06.03	AEI.06.03 Plan de fiscalización laboral, según normativa laboral, implementado a empresas de la región	N° de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	Número	520	2019	352	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	
AEI.06.04	AEI.06.04 Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales	N° de conciliaciones entre actores laborales	Número	420	2019	544	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- **1).-** Indicador: "N° de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo", éste indicador incluye solo orientación vocacional a alumnos de 4to y 5to secundaria, mas no el asesoramiento en herramientas para la mejora de búsqueda de empleo, al finalizar el año 2019, se orientaron a 3544 personas, lográndose la meta programada.
- **2)**.- Indicador: "N° de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral", al finalizar el año 2019, fueron 3544 personas que recibieron asesoría legal gratuita en formalización laboral, cumpliéndose la meta programada.
- **3)**.- Indicador: "Nº de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo", para el año 2019, 2479 personas recibieron capacitación, asistencia técnica, orientación y servicios en materia de seguridad y salud en el trabajo, superando así lo programado.
- **4).-** Indicador: "Nº de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales", el año 2019, 3288 personas recibieron capacitación, asistencia técnica, orientación y servicio en materia de responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales, superando la meta programada.
- **5).-** Indicador: "N° de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores", del total de actuaciones inspectivas realizados por la DRTPE en el año 2019, fueron 352 empleadores en la región Apurímac.
- **6).-** Indicador: "N° de conciliaciones entre actores laborales", para el año 2019, se efectuaron 544 servicios de conciliación administrativa laboral, superando la meta programada.



3.7.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 7: FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURÍMAC

	OEI / AEI	Descripción del	Indicador	Progra	ilor amado 119	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición
OEI.07	OEI.07 Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno Regional de Apurímac	% de documentos de gestión actualizados e implementados	Porcentaje	95%	2019	91%	EVALUACION PEI	DNPP- CEPLAN

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

Indicador: "% de documentos de gestión actualizados e implementados", respecto a éste indicador podemos mencionar que se ha realizado la actualización del Plan Estratégico Institucional 2021- 2023 del Gobierno Regional de Apurímac, asimismo se cuenta con un PDRC Vigente al año 2021, igualmente en el marco del proceso de modernización de la gestión pública, el GORE Apurímac ha conformado la "Comisión de Tránsito al Régimen del Servicio Civil del Gobierno Regional de Apurímac", encargada de impulsar el proceso de tránsito al nuevo régimen, manual de procedimientos administrativos en curso, actualización de otros documentos de gestión institucional..

C	DEI / AEI	Descripción del Ir	ndicador		Valor Resultado de Programado 2019 Evaluación		Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición.
AEI.07.01	AEI.07.01 Programa de fortalecimiento de capacidades desarrollado para los servidores públicos	% de Servidores Públicos que han aprobado satisfactoriamente las capacitaciones.	Porcentaje	60%	2019	0	RR.HH.	RR.HH.
AEI.07.02	AEI.02 Espacios de participación ciudadana fortalecidos para la población	Numero de organizaciones de la sociedad civil que participa en el Presupuesto Participativo Regional.	Número	100	2019	69	Registro de participante	G.P.P.A.T.
AEI.07.03	AEI.07.03 Gestión Institucional por resultados implementada en la entidad	% de gerencias y/o oficinas que trabajan en base a resultados.	Porcentaje	81%	2019	72.1	Consulta Amigable- MEF	GRPPAT.

AEL 07 04	EI.07.04 automatizados través de TIC	administrativos automatizados a	Porcentaje	55%	2019	0	Secretaria de Gestión Pública PCM.	GRPPAT - SGDIEI
AE1.07.04		Transparencia	Porcentaje	80%	2019	90%	Secretaria de Gestión Pública PCM	Secretaria General Gobierno Regional
AEI.07.05	AEI.07.05 Plan de mejora de atención al ciudadano implementado en la entidad	% de ciudadanos satisfechos con la atención.	Porcentaje	85%	2019	0	Encuestas	Gerencia General

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "% de Servidores Públicos que han aprobado satisfactoriamente las capacitaciones", la Institución no formuló el plan anual de capacitación de los trabajadores, solamente se han realizado un conjunto de reuniones temáticas promovidos por los ministerios a la cual según el perfil profesional han asistido como participantes, lo que no conlleva una evaluación del nivel de aprobación, consiguientemente el valor en este indicador para el presente periodo es de cero,
- **2).-** Indicador: "Numero de organizaciones de la sociedad civil que participa en el Presupuesto Participativo Regional", para el taller regional de presupuesto participativo se han inscrito 69 organización de la sociedad civil, si bien es cierto al taller participaron más ciudadanos que no precisamente estaban acreditas a una determinada organiza.
- **3).-** Indicador: "% de gerencias y/o oficinas que trabajan en base a resultados", a nivel de Pliego presupuestal, el porcentaje de presupuesto en programas presupuestales estaba registrado el 72.1%, APNOP 16% y Acc. Centrales 11.6%.
- **4).-** Indicador: "% procesos administrativos automatizados a través de TIC", los procesos administrativos a través de TIC durante el periodo de evaluación no se realizaron acciones relacionadas a ella, razones explicadas por la Unidad Orgánica responsable se resumen en que no se cuenta con presupuesto y falta de personal especialista para el cumplimiento de la meta programada del indicador.
- **5).-** Indicador: "% de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar", el indicador nos muestra que en el marco de la transparencia el GORE Apurímac en el año 2019 logró alcanzar un 90% en el cumplimiento del portal de transparencia estándar, según fuente PCM PTE
- **6).-** Indicador: "% de ciudadanos satisfechos con la atención", no se llegó a implementar la acción estratégica correspondiente por consiguiente no se tiene avance en la meta del indicador.



3.8.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 8: PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN

	OEI / AEI	Descripción de	el Indicador	Valor Programado 2019		Resultado de Evaluación	Fuente	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	de Datos	de medición
OEI.08	Promover el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en la región	% de has. con bosques conservados	Porcentaje	3.22%	2019	3.92%	GRRNN y GMA	Gerencia

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

1).- Indicador: "% de has con bosques conservados", a nivel de la región al año 2019 se ha avanzado en un 3.92% de has de bosque conservados, fuente de información la Gerencia Regional de Recursos Naturales y Gestión de Medio Ambiente.

0	EI / AEI	Descripción de	l Indicador	Progra	ilor amado 119	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	de medición
AEI.08.01	AEI.08.01 Asistencia técnica en gestión y conservación de áreas protegidas desarrollada en la región	% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	Porcentaje	10	2019	10%	GRRNNyGMA	Gerencia
AEI.08.02	AEI.08.02 Marco Normativo en gestión ambiental implementado en la región	Número de Ordenanza que permiten la mejora de la Gestión Ambiental, Recursos Naturales y biodiversidad	Número	1	2019	1%	GRRNNyGMA	Gerencia
AEI.08.03	AEI. 08.03 Gestión sostenible de praderas alto andinas desarrollada en la región	N° de hectáreas de humedales bajo gestión efectiva	Número	16%	2019	15%	GRRNN y GMA	Gerencia, Dirección Regional Agraria, Municipios

AEI.08.04	AEI.08.04 Gestión de residuos sólidos y efluentes, focalizada e integrada en la región	Número de gobiernos locales realizan la gestión integrada de residuos sólidos y efluentes.	Número	15	2019	10	GRRNN y GMA y Gobiernos Locales	Gerencia, Gobiernos Locales
	AEI.08.05 Gestión de siembra y cosecha de	N° de hectáreas bajo manejo forestal sostenible	Número	7000	2019	5124.48	GRRNN y GMA	Gerencia
AEI.08.05	agua con lagunas artificiales de manera sostenible en la región .	N° de hectáreas de lagunas artificiales de cosecha de agua creadas y manejadas	Número	200	2019	180	GRRNN y GMA	Gerencia

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas", el referido indicador está referido a las capacitaciones en gestión y conservación de Áreas Naturales protegidas, desarrolladas mediante eventos y/o talleres por el Programa de Bosques Manejados de la Gerencia de Recursos Naturales y GMA, MINAM, SERFOR, SERNANP Y CAR; dicha capacitación alcanza al 10% entre Funcionarios, Coordinadores, Supervisores y equipo técnico del Gobierno regional de Apurímac.
- **2).-** Indicador: "Número de Ordenanza que permiten la mejora de la Gestión Ambiental, Recursos Naturales y Biodiversidad", en el año 2019 se promovió una ordenan N°001-2020-GR-APURIMAC/CR relacionado al Sistema Regional de Gestión Ambiental SRGA, a favor de la Gestión Ambiental y Recursos Naturales y Biodiversidad.
- **3).-** Indicador: "N° de hectáreas de humedales bajo gestión efectiva", en el año 2019 se ha trabajado 49 ha de humedades bajo gestión efectiva a través del Proyecto de Inversión de Praderas Alto Andinas de los ríos Antabamba y Aymares para la sostenibilidad de las praderas altoandinas.
- **4).-** Indicador: "Número de gobiernos locales realizan la gestión integrada de residuos sólidos y efluentes", este indicador es de competencia de los gobiernos locales. Sin embargo, el gobierno regional viene gestionando la adquisición de la compra de un terreno para residuos sólidos y efluentes para la Provincia de Abancay en concordancia con el MINAM. Asimismo, revisando el Banco de Inversiones se cuanta con 10 Gobiernos locales que cuentan con rellenos sanitarios integrales ejecutados y 04 municipios que están implementando en la elaboración del expediente técnico y 03 municipios con proyecto de inversión aprobado perfil.

- **5).** Indicador: "N° de hectáreas bajo manejo forestal sostenible" mediante el programa bosques manejados Sacha Tarpuy se logró la forestación anual de 5124.48 hectáreas, A través del Programa Bosques Manejados, se viene forestando con especies exóticas y nativas en las 07 provincias y 80 distritos de la región de Apurímac, acumulando un total de 28, 978.39 ha, mediante el programa de Bosques Manejados.
- **6).** Indicador: "N° de hectáreas de lagunas artificiales de cosecha de agua creadas y manejadas", respecto a este indicador podemos manifestar que aproximadamente 180 ha. El aprovechamiento sostenible de la forestación incrementa en la conservación y almacenamiento de capacidad de infiltraciones de agua en las cabeceras de cuencas dentro del ámbito del PBM y articulado con Pro Desarrollo.

3.9.- OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL N° 9: PROMOVER LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES EN UN CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN LA REGIÓN

	OEI / AEI	Descripción d	el Indicador		lor amado 19	Resultado de Evaluación.	Fuente	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	de Datos	de medición.
OEI.09	Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en un contexto de Cambio Climático en la región	% de población afectada ante la ocurrencia de un desastre	Porcentaje	15%	2019	0	GRRNN y GMA y Defensa Civil	Gerencia y Defensa Civil - CAR

Comentario al Indicador del Objetivo Estratégico Institucional

1).- Indicador: "% de población afectada ante la ocurrencia de un desastre", que permite medir la AEI de "Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en un contexto de Cambio Climático en la región", indicador sin reporte por parte de la Gerencia Regional de Recursos Naturales y la Oficina de Defensa Civil.

OEI / AEI		Descripción de	l Indicador		lor imado 19	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable de
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Año	2019	Datos	medición
AEI.09.01	AEI.09.01 Asistencia técnica integral en gestión de conflictos socio ambientales	% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	Porcentaje	64%	2019	0	GRRNN y GMA	GRRNN y GMA

	de manera oportuna a las comunidades campesinas de la Región.	% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	Porcentaje	57%	2019	0	GRRNN y GMA - CAR - Defensoría y Fiscalía	GRRNN y GMA – Com. Ambiental Regional, Com. Amb. Municipal gobiernos locales
AEI.09.02	Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población.	% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	Porcentaje	8	2019	8	Dirección Regional de Defensa Nacional y Defensa Civil	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.09.03	Plan de preparación y respuesta ante emergencias	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	Número	22	2019	10	Defensa Civil, Direcciones Regionales Agric. Transportes, Salud	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
ALI.05.03	y desastres, en forma oportuna para la población.	Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	Número	920	2019	2055	Defensa Civil, Direcciones Regionales Agric. Transportes, Salud	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres

Comentario a los Indicadores de Acciones Estratégicas:

- 1).- Indicador: "% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales", competencia del Oficina Nacional de Dialogo y Sostenibilidad (ONDS) de la Presidencia del Consejo de Ministros, a nivel regional el valor es cero.
- 2).- Indicador: "% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente", este indicador es de competencia de la Oficina Nacional de Dialogo y Sostenibilidad (ONDS) de la Presidencia del Consejo de Ministros, a nivel regional se no liderado a nivel de tratamiento y/o en atención preventiva, consiguientemente el valor es cero.
- 3).- Indicador: "% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado", el Gobierno Regional de Apurímac, a través del Grupo de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres y en cumplimiento de las disposiciones emanadas de la Ley N° 29664, Ley del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres SINAGERD; ha formulado el "Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres al 2021", la misma aprobada a través de la RER N° 69 2018 GR/ APURIMAC. El grupo de trabajo es nombrado a través de la Resolución Ejecutiva Regional N° 074-2017-G.R.APURIMAC/GR, la misma evalúan el grado de cumplimiento y la misma es compatible con la meta programada.

- 4).- Indicador: "Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres". La Dirección Regional de Defensa Nacional y Defensa Civil realizo la implementación de brigadas en 10 brigadas VER y Brigadas Especializadas de las Fuerzas Armadas en la Región Apurímac, las cuales se detallan a continuación: Abancay: 03 Brigadas VER, Andahuaylas: 02 Brigadas VER, Andahuaylas: 01 Brigada especializada de las FF.AA, Chincheros: 02 Brigadas VER, Antabamba: 01 Brigada VER y 01 Grupo de Intervención rápida para emergencias y desastres GIRED Apurímac.
- 5).- Indicador: "Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres", se han entregado 2,005 kits, de bienes de ayuda humanitaria a familias damnificadas y/o afectadas por los diferentes fenómenos meteorológicos suscitados en la Región Apurímac

IV. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

- **4.1).** La cuarta fase del Ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, fase de seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua, es desarrollada por parte de los que implementan las políticas públicas a través de programas y proyectos como una "función intrascendente" y de cumplimiento. Realmente la evaluación no se recogen tampoco se analiza las información de los indicadores con rigurosidad para verificar el avance hacia el logro de los objetivos institucionales deseados. De esta manera, los informes de seguimiento y evaluación no están retroalimentan el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas en Apurímac. Lo que conlleva, fortalecer el Sistema de Planeamiento a nivel de las Unidades Ejecutoras.
- **4.2).-** Crear una conciencia, conducta de ética en los gestores públicos del Gobierno Regional de Apurímac para cumplir con el ciclo de las políticas públicas y Planeamiento Estratégico, para posibilitar la retroalimentación de los procesos de planeamiento.
- **4.3).-** Para emprender la gestión pública institucional todos los funcionarios o gestores públicos en el Gobierno Regional de Apurímac como punto de partida debería conocer y/o estar familiarizados con las estrategias contenidas en el Plan Estratégico Institucional, conocer a qué objetivos, a qué acción estratégica están articulados las funciones de las Gerencias, Sub Gerencias y/o Direcciones Regionales, igualmente conocer las brechas de infraestructura y acceso a bienes y servicios.
- **4.4).** Armar y/o conformar un equipo de profesionales en la Gerencia Regional de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial para que desempeñe la función de capacitación y sensibilización en el proceso de Planeamiento Estratégico como para del Sistema.

V. CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

CONCLUSIONES:

- 5.1).- La cultura de seguimiento y evaluación de las políticas públicas a través de la implementación de los programas y proyectos, es muy frágil en el Gobierno regional de Apurímac, no se realiza como una secuencia obligatoria del ciclo de las políticas públicas. Lo que conlleva fortalecer en los tomadores de decisión dicha cultura de seguimiento y monitoreo.
- 5.2).- La presente evaluación analiza la información de los indicadores definidos en el Plan Estratégico Institucional en este caso correspondiente al 2019, que coadyuva el avance hacia el logro de la imagen del territorio deseado de Apurímac. Además, en algunos casos se considera resultados intermedios analizan los cambios ocurridos en la vida de las personas; también, retroalimenta el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua orientado a resultados favorables para el bienestar de las personas en Apurímac.
- 5.3).- La metodología de la evaluación del PEI correspondiente al año 2019, básicamente se ha realizado en base a informaciones suministradas por los responsables de la implementación de los indicadores, las mismas comunicadas a través de correo electrónico y Whatsapp; por lo que para validar los valore de dichos indicadores evaluados recalcar la solicitud por intermedio de la Gerencia Regional de Planeamiento, Ppto y A.T. y a la Sub Gerencia de Planeamiento el reporte fisco con el Vo.Bo del responsable del Gerente, Director Regional, Sub Gerencia, Sub Dirección según sea el caso.
- 5.4).- El Órgano Rector en el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico debe seguir instruyendo (inducción) la metodología al funcionario o funcionarios encargados del registro, seguimiento y evaluación de los indicadores de los Planes Estratégicos Institucionales (PEI) del aplicativo CEPLAN V.01, para los periodos 2020 en adelante, para cumplir con el Manual para el Registro y Seguimiento de Indicadores del Plan Estratégico Institucional.



VI. ANEXO.

Reporte de seguimiento del PEI a través del aplicativo CEPLAN v.01.

EVALUACION DE INDICADORES DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL PEI PERIDO 2019

	OEI	Descripción del		Valor Programado 2019	Resultado de Evaluación	Fuente de	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Datos	de medición.
OEI.01 Promover el Desarrollo social e igualdad	Porcentaje de población femenina subempleada	Porcentaje	38.00%	79.15	Área Remuneracione s GORE APU.	Gerencia Regional Desarrollo Social.	
OEI.01	de oportunidades en la Región Apurímac	Porcentaje de violencia familiar y sexual registrados	Porcentaje	16	14	GDS	Comisarías, Demunas; GDS
OEI.02	OEI.02 Mejorar los servicios de	Tasa de Mortalidad Infantil disminuida en el departamento de Apurímac	Tasa	18%	10.70	ENAHO - INEI	DIRECCIO N REGIONAL DE SALUD
CE1.02	salud en la región	Tasa de Morbilidad disminuida en la población del departamento de Apurímac	Tasa	35%	20.70	ENAHO - INEI	DIRECCIO N REGIONAL DE SALUD
OEI.03	OEI.03 Mejorar los servicios educativos en la Región Apurímac.	% de estudiantes de Educación Básica Regular que concluyen satisfactoriament e	Porcentaje	62%	97.7	ESTADISTICA S DREA UGEL	DREA
OEI.04	OEI.04 Mejorar los servicios de saneamiento básico para el desarrollo de la población.	Porcentaje de cobertura de agua segura	Porcentaje	19%	93.43%	DRVCS	ENDES
OEI.05	OEI.05 Mejorar los niveles de competitividad de los agentes económicos.	Índice de competitividad regional	Índice	13	20	CNC, INCORE	GRPPAT, GRDE.
OEI. 06	OEI.06 Promover el trabajo formal y decente de la población apurimeña	% de empleo informal	Porcentaje	79.50%	79%	INEI – MTPE	DRSTPEA
OEI.07	OEI.07 Fortalecer la Gestión Institucional del Gobierno	% de documentos de gestión actualizados e implementados	Porcentaje	95%	91	EVALUACIO N PEI	DNPP- CEPLAN

	Regional de Apurimac						
OEI.08	Promover el aprovechamient o sostenible de los recursos naturales en la región	% de has. con bosques conservados	Porcentaje	3.22%	3.92%	GRRNN y GMA	Gerencia
OEI.09	Promover la Gestión de Riesgo de Desastres en un contexto de Cambio Climático en la región	% de población afectada ante la ocurrencia de un desastre	Porcentaje	15%	0	GRRNN y GMA y Defensa Civil	Gerencia y Defensa Civil - CAR

EVALUACIÓN DE INDICADORES DE ACCIONES ESTRATEGICAS DEL PEI PERIODO 2019

	AEI	Descripción del Indicador		Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Daios	de medición.
AEI 01.01	AEI.01.01 Apoyo social de forma integrada y oportuna	N° de beneficiarios de los Centros de Atención Residencial (ex aldea infantil)	Número	140	146	GRDS	GRDS -MIMP
	a familias vulnerables.	N° de Personas con Discapacidad - PCD atendidas.	Número	12,000	180	GRDS - CONADIS	MIMP- CONADIS
AEI 01.02	AEI.01.02 Centros de prevención de violencia física y	N° de centros de atención con servicio legal, psicológico y social implementados	Número	2	2	GRDS - MIMP	GRDS -MIMP
712101.02	sexual implementados para las mujeres.	% de mujeres capacitadas en prevención de violencia física y sexual.	Porcentaje	4%	31,7%	GRDS	GRDS.
	AEI.01.03 Asistencia Técnica especializada en	% de mujeres que tienen acceso a opciones laborales remuneradas.	Porcentaje	34%	45.5%	GRDS	GRDS.
AEI.01.03	oportunidades y acceso al mercado laboral, desarrollada a la población.	% de organizaciones de mujeres capacitadas para promover el acceso de la mujer al mercado laboral.	Porcentaje	38%	60%	GRDS	OBSERVATO RIO DE LA MUJER
AFI 00 04	AEI.02.01 Servicios de Salud renovados que brinden atención	% de usuarios satisfechos con los Servicios de Salud	Porcentaje	69%	50.20	INEI	Dirección de Calidad - DIRESA
AEI.02.01	con estándares de calidad a la población	% de población atendida por consulta externa	Porcentaje	53%	116.32	HIS	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA

	AEI	Descripción del In	dicador	Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Datos	de medición.
		% de población con atención especializada	Porcentaje	0.50%	0.87	HIS	Dirección de Servicios de Salud - DIRESA
	AEI.02.02 Atención	% de niños menores de 36 meses con CRED completo	Porcentaje	74%	82.70	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.02	Integral de salud, para reducir la desnutrición crónica y anemia de niños	% de niños con vacunas completas	Porcentaje	94%	92.00	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
	menores de 5 años.	% de Niños menores de 36 meses que Recibieron Suplemento de Hierro	Porcentaje	64%	81.99	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
	AEI.02.03 Atención Integral para la Reducción de la Mortalidad Materno Neonatal	% de partos atendidos en Establecimientos de Salud en Zona Rural	Porcentaje	99.5%	99.70	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.03		% de recien nacidos vivos con edad gestacional menor a 37 semanas	Porcentaje	9%	20.00	HIS	Coordinadora Regional ESRANS
		% Contacto Examinados entre Contactos Censados TBC	Porcentaje	86%	78.40	Informe operacional de Tuberculosis -ESN PCT/SIGTB	Coordinadora Regional ESRANS
AEI.02.04	AEI.02.04 Atención Integral para disminuir la TBC, VIH/SIDA, en la Población.	% de TARGA (Tratamiento Antirretroviral de Gran Actividad) en personas viviendo con VIH/SIDA (PVV)	Porcentaje	83%	62.00	SIG TB VIH	EPIDEMIOLO GÍA - (ESPCITS- VIH-SIDA)
		% de hombres y mujeres con prueba rápida VIH.	Porcentaje	72.40%	72.40% 17.00 HIS	HIS	EPIDEMIOLO GÍA - (ESPCITS- VIH-SIDA)
	AEI.02.05 Intervenciones sanitarias focalizadas de las Enfermedades Metaxénicas y Zoonóticas en la Población en Riesgo.	% de personas con Leishmaniosis tratadas	Porcentaje	20%	100.00	HIS/ NET LAB	COORDINAD ORA ESREM - Z, Laboratorio Referencial
AEI.02.05		% de Personas con enfermedades Zoonóticas tratadas (Hidatidosis, Fasciolasis, Teniasis y Rabia)	Porcentaje	100%	36.70	HIS/ NET LAB	COORDINAD ORA ESREM - Z, Laboratorio Referencial

AEI		Descripción del In	dicador	Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Datos	de medición.
AEI 02.06	AEI.02.06 Atención preventiva de riesgos y daños para la salud producidos por enfermedades no transmisibles de manera integral a la Población.	% de personas de 5 años a mas con valoración clínica de factores de riesgo	Porcentaje	50%	33.69	HIS	Coordinadora de Daños no Transmisibles
AEI.02.07	AEI.02.07 Atención Preventiva para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la Población	% de mujeres en el SIS atendidas con examen de Papanicolaou	Porcentaje	23.30%	17.90	HIS	COORDINAD OR PPPCC
AEI.02.08	AEI.02.08 Atención en Prevención y Manejo de condiciones secundarias de salud en Personas con Discapacidad	% de personas que reciben certificación de discapacidad	Porcentaje	22%	56.00	HIS	COORDINAD ORA DEL COMPONENT E DE DISCAPACID AD
AEI.02.09	AEI.02.09 Atención integral de Salud Mental en beneficio de la Población	% de personas atendidas con problemas y trastornos en salud mental	Porcentaje	56%	63.90	HIS	COORDINAD ORA DE SALUD MENTAL
	AEI.03.01 Servicios	% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - matemáticas segundo grado Primaria	Porcentaje	50	0	ECE	DREA
AEI. 03.01	educativos, con adecuada capacidad instalada para el logro de los aprendizajes en los estudiantes de la	% de estudiantes que logran resultados satisfactorios en la prueba censal ECE - comunicación segundo grado Primaria.	Porcentaje	56	0	ECE	DREA
	región	% de instituciones educativas EBR que cuentan con una infraestructura adecuada.	Porcentaje	40	32	INFRAESTR UCTURA	DREA
AEI. 03.02	AEI. 03.02 CETPROs acreditados para los estudiantes de la región	% de CETPROs acreditados	Porcentaje	45%	0	DGP- CETPRO	DREA
AEI.03.03	AEI. 03.03 Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos acreditados para los estudiantes de la región	% de Institutos Superiores Tecnológicos y Pedagógicos acreditados	Porcentaje	60%	0	DGP- SUPERIOR	DREA

AEI		Descripción del Indicador		Valor Resultado de Programa do 2019 Evaluació n		Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Daios	de medición.
AEI.03.04	AEI.03.04 Servicios Educativos de Educación Básica Especial adecuados para niños y jóvenes con discapacidad.	% de Instituciones Educativas Especiales que prestan servicios con estándares de calidad	Porcentaje	40%	27%	Espec. Educación Especial	DREA
AEI.03.05	AEI.03.05 Formación especializada permanente y oportuna con énfasis en comprensión lectora, matemáticas y otras ciencias a docentes de los diferentes niveles y modalidades	Porcentaje de profesionales docentes capacitados en diferentes niveles y modalidades	Porcentaje	40%	0	DGP - EBR	MINEDU - DREA UGEL
AEI.04.01	AEI.04.01 Saneamiento básico integral para la población	Porcentaje de cobertura de saneamiento	Porcentaje	45%	47.39%	DRVCS	ENDES
AEI.04.02	AEI.04.02 Sistema de agua implementado y	% de población urbana que consume agua potable	Porcentaje	18%	50%	DRVCS	ENDES
	permanente en la región	% de población rural que consume agua potable	Porcentaje	18%	23.47%	DRVCS	ENDES
AEI.04.03	AEI.04.03 Asistencia técnica focalizada a los operadores en	% de Área Técnica Municipal con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas	Porcentaje	61%	42%	DRVCS	DRVCS
ALIIO IIOO	Áreas Técnicas Municipales y JASS.	% Juntas de Administración Servicio de Saneamiento con nivel de gestión 1 y 2 asistidas y capacitadas	Porcentaje	5%	34.14%	DRVCS	DRVCS
AEI 05 01	AEI.05.01 Asistencia técnica integral focalizada a los	N° de agentes económicos capacitados en el proceso productivo	Número	4365	1662	GRDE, y Direcciones sectoriales	GRDE, Gerencia Reg. Planificación y de sectores.
AEI.05.01	agentes económicos sectoriales	N° de agentes económicos capacitados en el proceso de formalización	Número .	1297	2684	GRDE, DIREPRO, DIRCETUR, DREM y DRA	GRDE, DIREPRO, DIRCETUR, DREM y DRA
	AEI.05.02 Predios formalizados con títulos de propiedad y	N° de Títulos otorgados a pobladores rurales	Número	1000	136	SGSFLPR, SUNARP	Área de Saneamiento Físico Legal
AEI.05.02	resoluciones en zonas rurales y comunidades campesinas	N° de Títulos otorgados a comunidades campesinas	Número	1000	0	SGSFLPR, SUNARP	Área de Saneamiento Físico Legal

	AEI	Descripción del Ind	dicador	Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Bulloo	de medición.
		N° Resoluciones de reconocimiento de comunidades campesinas	Número	4	0	SGSFLPR, SUNARP.	Área de Saneamiento Físico Legal
AEI.05.03	AEI.05.03 Plataformas de información de mercados y oportunidades de negocio actualizadas para los agentes económicos	N° de Plataformas de Información actualizadas	Número	4	0	Gerencia Desarrollo Económico.	GRDE y Direcciones Regionales Sectoriales
AEL 05 04	AEI.05.04 Infraestructura y equipamiento	N° de módulos demostrativos para los agentes económicos	Número	10	0	DIREPRO Y GRDE	DIREPRO y GRDE
AEI,05,04	productivo focalizado para los agentes económicos	N° de sistemas de riego tecnificado mantenidas	Número	12	0	GRDE - SGMyC y DIRCETUR	GRDE - SGMyC y DIRCETUR
451.05.05	AEI.05.05 Servicios de transporte y comunicación mejorados para la población	N° de kilómetros de carreteras vecinales construidas.	Número	50	33.92	Memoria anual – Min. de Transportes	GERENCIA DE INFRAESTRU CTURA
AEI.05.05		N° de kilómetros de carreteras departamentales con mantenimiento rutinario	Número	398	1061	Programa de Caminos Departamen tales	GERENCIA DE INFRAESTRU CTURA
AEI.06.01	AEI.06.01 Programa de orientación vocacional implementado y difundido a los jóvenes de la región	N° de jóvenes que recibieron orientación vocacional para un puesto de trabajo	Número	3450	3544	DRSTPEA - OSEL - DPEYFP	DRSTPEA - OSEL - DPEYFP
		Nº de personas que recibieron asistencia técnica en formalización laboral.	Número	2800	3,015	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP
AEI.06.02	AEI.06.02 Asistencia técnica integral en formalización laboral	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en seguridad y salud en el trabajo.	Número	2950	2479	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP
	a la población.	Nº de personas que recibieron asistencia técnica en responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.	Número	3240	3288	DRSTPEA - OTA DPEYFP	DRSTPEA - OTA DPEYFP
AEI.06.03	AEI.06.03 Plan de fiscalización laboral, según normativa laboral, implementado a empresas de la región	N° de inspecciones de trabajo realizadas a los empleadores.	Número	520	352	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	DRSTPEA - DIT DSPCPDF

AEI		Descripción del Indicador		Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Datos	de medición.
AEI.06.04	AEI.06.04 Plan de prevención y solución de conflictos laborales desarrollado entre los actores laborales	N° de conciliaciones entre actores laborales	Número	420	544	DRSTPEA - DIT DSPCPDF	DRSTPEA - DIT DSPCPDF
AEI.07.01	AEI.07.01 Programa de fortalecimiento de capacidades desarrollado para los servidores públicos	% de Servidores Públicos que han aprobado satisfactoriamente las capacitaciones.	Porcentaje	60%	0	RR.HH.	RR.HH.
AEI.07.02	AEI.02 Espacios de participación ciudadana fortalecidos para la población	Numero de organizaciones de la sociedad civil que participa en el Presupuesto Participativo Regional.	Número	100	69	Registro de participante	G.P.P.A.T.
AEI.07.03	AEI.07.03 Gestión Institucional por resultados implementada en la entidad	% de gerencias y/o oficinas que trabajan en base a resultados.	Porcentaje	81%	72.1	Consulta Amigable- MEF	GRPPAT.
	AEI 07.04 Procesos administrativos automatizados en el	% procesos administrativos automatizados a través de TIC	Porcentaje	55%	0	Secretaria de Gestión Pública PCM.	GRPPAT - SGDIEI
AEI.07.04	marco del gobierno electrónico en la entidad	% de cumplimiento del Portal de Transparencia Estándar	Porcentaje	80%	90%	Secretaria de Gestión Pública PCM	Secretaria General Gobierno Regional
AEI.07.05	AEI.07.05 Plan de mejora de atención al ciudadano implementado en la entidad	% de ciudadanos satisfechos con la atención.	Porcentaje	85%	0	Encuestas	Gerencia General
AEI.08.01	AEI.08.01 Asistencia técnica en gestión y conservación de áreas protegidas desarrollada en la región	% de funcionarios capacitados en gestión y conservación de Áreas Naturales Protegidas.	Porcentaje	10	10%	GRRNNyG MA	Gerencia
AEI.08.02	AEI.08.02 Marco Normativo en gestión ambiental implementado en la región	Número de Ordenanza que permiten la mejora de la Gestión Ambiental, Recursos Naturales y biodiversidad	Número	1	1%	GRRNNyG MA	Gerencia
AEI.08.03	AEI. 08.03 Gestión sostenible de praderas alto andinas desarrollada en la región	N° de hectáreas de humedales bajo gestión efectiva	Número	16	49	GRRNN y GMA	Gerencia, Dirección Regional Agraria, Municipios

	AEI	Descripción del In	dicador	Valor Programa do 2019	Resultado de Evaluació n	Fuente de Datos	UO responsable
Código	Descripción	Nombre	Unidad de Medida	Valor	Periodo 2019	Daios	de medición.
AEI.08.04	AEI.08.04 Gestión de residuos sólidos y efluentes, focalizada e integrada en la región	Número de gobiernos locales realizan la gestión integrada de residuos sólidos y efluentes.	Número	15	10	GRRNN y GMA y Gobiernos Locales	Gerencia, Gobiernos Locales
	AEI.08.05 Gestión de siembra y cosecha	N° de hectáreas bajo manejo forestal sostenible	Número	7000	5124.48	GRRNN y GMA	Gerencia
AEI.08.05	de agua con lagunas artificiales de manera sostenible en la región.	N° de hectáreas de lagunas artificiales de cosecha de agua creadas y manejadas	Número	200	180	GRRNN y GMA	Gerencia
	AEI.09.01 Asistencia	% de asistencia técnica de autoridades y líderes comunales en conflictos socio ambientales.	Porcentaje	64%	0	GRRNN y GMA	GRRNN y GMA
AEI.09.01	técnica integral en gestión de conflictos socio ambientales de manera oportuna a las comunidades campesinas de la Región.	% de conflictos socio ambientales gestionados oportunamente	Porcentaje	57%	0	GRRNN y GMA - CAR - Defensoría y Fiscalía	GRRNN y GMA - Comisión Ambiental Regional, Comisión Ambiental Municipal gobiernos locales
AEI.09.02	AEI 09.02 Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres implementado para la población.	% del plan de prevención y reducción del riesgo implementado	Porcentaje	8	8	Dirección Regional de Defensa Nacional y Defensa Civil	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.09.03	AEI 09.03 Plan de preparación y respuesta ante emergencias y desastres, en forma	Número de Brigadas implementadas para la atención frente a emergencias y desastres	Número	22	10	Defensa Civil, Direcciones Regionales Agric. Transportes, Salud	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres
	oportuna para la población.	Numero de Kits para la asistencia frente a emergencia y desastres	Número	920	2055	Defensa Civil, Dir. Reg. Agric. Transportes, Slud	Grupo de Trabajo de la Gestión del Riesgo de Desastres